**Отчет по итогам работы Межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда Пермского муниципального района за 2022 год.**

Постановлением администрации Пермского муниципального района от 30.12.2014 № 5582 создана Межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда Пермского муниципального района (далее - Межведомственная комиссия).

Целью Межведомственной комиссии является организация совместных действий заинтересованных территориальных органов федеральных органов государственной власти по Пермскому краю, органов государственной власти по Пермскому краю, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей в целях выявления фактов нарушения трудового законодательства и обеспечение социальной стабильности в обществе на основе объективного учета интересов всех слоев населения. Также в состав комиссии входят представители прокуратуры Пермского района, Территориального отдела по Пермскому району ГКУ ЦЗН, Государственной инспекции труда в Пермском крае.

Всего в 2022 году состоялась 11 заседаний Межведомственной комиссии. Было направлено 101 приглашение (с учетом повторных) по 83 работодателям, в том числе юридическим лицам – 48, индивидуальным предпринимателям - 35.

В ходе работы Межведомственной комиссии выявлены факты нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда по 8 работодателям. В результате деятельности Межведомственной комиссии заработная плата увеличилась у 42 сотрудников, рост составил от 7,9 % до 19,3 %.

В адрес 24 руководителей предприятий направлены рекомендации в части установления в трудовых договорах сроков выплаты заработной платы.

В связи с вступлением в действие Федерального закона от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2023 года установлен минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в сумме 16 242 рубля в месяц. Следовательно, месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда в Пермском крае не может быть ниже 18 678,30 рублей (с учетом уральского коэффициента).

Согласно постановлению Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П МРОТ должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность. В соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса РФ величина МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны. Повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ.